

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**  
**- Etablissement public social ou médico-social –**

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social**

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement :**

EHPAD de BREZOLLES  
EHPAD de SENONCHES

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

Les deux EHPAD sont en direction commune depuis mai 2018

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

D3S classe normale : 3  
D3S Hors classe : 2,8

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

Les deux EHPAD sont distants de 18,3 km.  
Situés au nord-ouest du département d'Eure et Loir, les deux établissements sont situés à moins de 2 h du centre de PARIS, à l'orée du Perche.

**Type de population accueillie :**

Personnes âgées dépendantes

**Services autorisés et nombre de lits/places**

**EHPAD de Senonches**

- 1 PASA de 14 places
- 128 places d'hébergement permanent
- 6 places d'accueil de jour
- 1 Plateforme de répit sur le champ de la Personne Agée Dépendante et du handicap

**EHPAD de Brezolles**

- 1 PASA de 14 places
- 84 places d'hébergement permanent
- 4 places d'hébergement temporaire
- 2 places d'hébergement relais

**Statut de l'établissement :**

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :**

Michel BURDLOFF, directeur adjoint au sein de la Direction Commune

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :**

2 Conseils d'administration dont les présidents sont les maires de chaque commune

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

- 1 directeur en charge de la direction commune
- 1 directeur adjoint délégué sur l'EHPAD de Brezolles et en charge des finances des 2 sites
- 2 IDEC (1 sur chaque site)
- 2 gestionnaires RH (ACH 1 sur chaque site)
- 2 responsables logistiques (TH 1 sur chaque site)
- 1 qualitiicienne (TSH) en temps partagé sur les deux sites
- 1 médecin coordonnateur à 50% sur un site
- 1 médecin coordonnateur avec un cabinet sur l'autre site

## **II – INFORMATIONS STRATEGIQUES**

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)*

Les deux EHPAD proposent au nord-ouest du département d'Eure et Loir une filière complète de prise en charge (Accueil de Jour, Plateforme de Répit, Hébergement permanent, temporaire et hébergement relais)

Les deux EHPAD disposent chacun d'un PASA de 14 places.

L'EHPAD de SENONCHES est un établissement neuf qui a bénéficié d'une opération de travaux (construction et réhabilitation) qui s'est terminée en 2021.

L'EHPAD de BREZOLLES est engagé dans une opération de reconstruction qui devrait s'achever en 2026.

Les deux EHPAD sont engagés au sein d'un GCSMS associant l'ensemble des EHPAD publics du département.

Les deux établissements ne rencontrent pas de difficultés particulières.

**Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

Gérald NAULET adjoint directeur ARS-DD28

**Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :**

Gérald NAULET adjoint directeur ARS-DD28

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :**  
**Ensemble des outils mis en œuvre**
- **Evaluation interne réalisée ou en cours :**  
Autoévaluation en cours sur Senonches
- **Evaluation externe réalisée ou en cours :**  
Evaluation externe au 1<sup>er</sup> trimestre 2026 pour Senonches et 1<sup>er</sup> trimestre 2028 pour Brezolles

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

- Poste non ouvert à des sortants d'école.
- Sens du dialogue social apprécié et aptitude au partenariat requise.
- Expérience réussie au sein d'un ESMS

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Poste ne requérant pas de connaissance particulière supplémentaire

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Poste ne requérant pas de compétence particulière supplémentaire

## III - MISSIONS ET ACTIVITES

### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

- **Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :
- **Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)
- **Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)
- **Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

### **Principaux projets à conduire :**

- **Projet architectural sur l'EHPAD de Brezolles**
- **Projet d'établissement sur Brezolles (à réaliser en 2025)**
- **Evaluation externe sur Senonches (1<sup>er</sup> trimestre 2026)**
- **Ouverture de l'Habitat Inclusif avec l'Aide à la Vie partagée (2027) pour Senonches**

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

**Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)**

**Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)**

Coopération à envisager entre les deux EHPAD et le CRT

**Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

**Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

**Projet d'établissement :**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

- Projet d'établissement rédigé sur Senonches période 2023 -2028
- Projet d'établissement à renouveler sur Brezolles période 2025-2030

**Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**

- CPOM signé en 2022 pour Senonches (2022-2026)
- CPOM signé en 2024 pour Brezolles (2023-2027)

**Appartenance à une direction commune :**

Objet : Direction commune Senonches Brezolles

Créé le : mai 2018

Nombre de membres : 2

**Nombre total de sites et distance entre chacun :**

2 sites distants de 16 km

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

Objet : GCSMS Pas à Pas

Créé le : en 2022

Nombre de membres : 17

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

EHPAD membre du GIP e santé, du GIP CTT 28 (blanchisserie), du GCS du Centre. Membre de l'ANFH et de la FHF

## V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

### V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

#### Senonches

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF 2024	COMPTE ADMINISTRATIF 2023
Charges d'exploitation	6 997 716	6 303 290
Charges financières	262 943	240 648
Charges exceptionnelles	16 236	29 897
<b>Total</b>	<b>7 276 895</b>	<b>6 573 835</b>

RECETTES	COMPTE FINANCIER 2024	COMPTE FINANCIER 2023
Produits d'exploitation	6 569 555	6 486 739
Produits financiers	273 876	0
Produits exceptionnels	397 143	164 277
<b>Total</b>	<b>7 240 574</b>	<b>6 651 016</b>
<b>Résultat</b>	<b>- 36 321</b>	<b>77 181</b>

- Montant du budget hébergement : 2 839 847
- Montant du budget dépendance : 855 122
- Montant du budget soins : 2 874 586

#### Brezolles

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF 2024	COMPTE ADMINISTRATIF 2023
Charges d'exploitation	4 679 742	4 436 690
Charges financières	91 015	21 135
Charges exceptionnelles	396 634	35 705
<b>Total</b>	<b>5 167 391</b>	<b>4 493 531</b>

RECETTES	COMPTE FINANCIER 2024	COMPTE FINANCIER 2023
Produits d'exploitation	5 154 331	4 460 335
Produits financiers	0	0
Produits exceptionnels	18 578	55 945
<b>Total</b>	<b>5 172 910</b>	<b>4 516 280</b>
<b>Résultat</b>	<b>5 519</b>	<b>22 749</b>

- Montant du budget hébergement : 2 248 014
- Montant du budget dépendance : 596 462
- Montant du budget soins : 1 835 266

▪ **Plan de financement de l'exercice 2023**

Pour les dépenses :

	MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
Senonches	343 018	364 666
Brezolles	752 621	54 400

Pour les recettes :

	MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
Senonches	63 897	505 648	0	182 221
Brezolles	1 048 000	72 280	0	101 678

Indicateurs de performance financière :

- Taux de marge brute 2023 : Senonches/Brezolles 2.1%
- Taux de CAF 2023 : Senonches / Brezolles 8.1%
- Durée apparente de la dette 2023 : Senonches / Brezolles 16,3

**Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :**

Pour les 2 EHPAD, un programme d'investissement pluriannuel est réalisé.  
Pour Brezolles, projet architectural en cours avec une fin au mois de juin 2026

• **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

**ETP médicaux**

Senonches	Brezolles
0.5	Temps sous convention

**ETP non médicaux**

	Senonches	Brezolles
Direction / Administration	6	3
ISGS	8	6,67
Psychologue	0,5	0,5
Animation	1,8	2
Soignants (AS / ASG / AES)	37,6	30,76
Logistique	6	8,36
Hébergement (ASH)	31	17,53

**Commentaires sur les effectifs :** (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Les soignants sur les deux EHPAD sont tous en 12h00 ce qui facilite le recrutement. Pas de poste vacant et présence de paramédicaux sur les deux EHPAD (ergothérapeute, psychomotricienne, psychologue, diététicienne).

**Quelques indicateurs de RH (source bilan social) donnée 2023 :**

- Taux d'absentéisme : Senonches 9% Brezolles 8%
- Taux de turn-over : Senonches 12% / Brezolles 10%

Nombre moyen de jours de formation : Senonches 541 jours (6 jours par agent)/Brezolles 618 jours (8 jours par agent)

## V – 2) Activité

- Taux d'occupation en 2023 : 97% pour les deux EHPAD
- Derniers GMP/PMP validés : Les deux GMPS ont été validés en 2021
- Brezolles PMP : 204 / GMP 782
- Senonches PMP : 215 / GMP 777

Convergence tarifaire en cours : non

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

Pas de concurrence avec les autres EHPAD du territoire.

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

- Filière gériatrique sur les deux EHPADs avec AJ, PFR, HT, chambre relai, HP.
- Etablissements connus et partenariats forts avec les professionnels du territoire

## VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Etablissements dynamiques qui répondent aux AAP avec une ouverture de service (AJ, PASA, PFR). Les deux projets architecturaux sur les deux EHPAD permettent d'avoir des établissements neufs répondant aux besoins des personnes âgées du territoire et proposant une qualité de travail pour les professionnels.

Les deux EHPAD ne rencontrent pas de difficulté de recrutement avec une politique QVCT mise en place, une démarche de prévention, une politique de gestion prévisionnelle des ressources humaines dynamiques. Formations des agents pour leur permettre d'évoluer (VAE, EP, Apprentissage, DU...). Mise en place du 12 heures pour l'ensemble des soignants

Une IDE est en cours de formation d'IPA et sera mutualisée sur les deux sites. Les deux EHPAD disposent de diététiciens, ergothérapeutes, psychomotricien (mutualisé), psychologues.

Démarche qualité dynamique avec le recrutement d'une qualicienne sur les deux sites.

Les deux établissements ont de nombreux partenariats sur le territoire.

En synthèse, les EHPAD de Senonches et Brezolles bénéficient d'un climat social sain et d'une situation budgétaire maîtrisée

## VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

Monsieur BURDLOFF, directeur adjoint au sein de la direction commune  
[direction-adj@mdr-brezolles.fr](mailto:direction-adj@mdr-brezolles.fr)  
02-37-48-23-09

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de...